

### SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.3. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

In questa sottosezione, viene riportata la consistenza, in termini quantitativi, del personale in servizio al 31 dicembre 2024, nonché la programmazione strategica delle risorse umane per il triennio 2025-2027.

##### 3.3.1. Personale in servizio

AREA DI INQUADRAMENTO (EX CATEGORIE)	DIPENDENTI
Area degli operatori (ex cat. A)	n. 1 dipendente a tempo indeterminato e parziale (27 ore)
Area degli operatori esperti (ex cat. B)	n. 6 dipendenti di cui: - n. 5 a tempo parziale (19 ore) e indeterminato; - n. 1 a tempo pieno e indeterminato.
Area degli istruttori (ex cat. C)	n. 6 dipendenti di cui: - n. 1 a tempo pieno e indeterminato; - n. 3 a tempo parziale (17 ore) e indeterminato; - n. 1 a tempo parziale (16 ore) e indeterminato; - n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato titolare di incarico di elevata qualificazione
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex. cat. D)	n. 1 dipendente a tempo parziale (18 ore) e determinato, titolare di incarico di elevata qualificazione (110 comma 1 TUEL)
<b>TOTALE</b>	<b>n. 14 dipendenti ( di cui 13 a tempo indeterminato)</b>

##### 3.3.2 . Premesse

In attuazione di quanto previsto nell' art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non

superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

Dalla lettura di tale prospetto si rileva che il Comune di Scillato presenta una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti elevata, pari al 46,18% (il rapporto spesa/entrate è superiore sia al valore soglia (29,50%) che al valore di rientro (33,50%) individuato dal Decreto per la propria fascia demografica (A)), pertanto si dovranno attuare delle politiche di contenimento della spesa di personale in relazione alle entrate correnti.

Giova rilevare che il Comune sta adottando un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto per convergere, al massimo nell'anno 2025, verso il valore di rientro, operando sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa di personale.

Si annota che alla luce della recente pronuncia della Corte dei Conti sezione regionale di controllo per il Piemonte Deliberazione n. 184/2024/SRCPIE/ è possibile effettuare progressioni tra aree in deroga ai sensi dell'articolo 13 del CCNL funzioni locali 2019/2021 entro il limite dello 0,55% del monte salari 2018 poiché " tali risorse possono essere previste in forza di una disposizione di contratto collettivo nazionale e, quindi, indipendentemente dalle condizioni che rendono possibile lo stanziamento di risorse destinate ad assunzioni, in base alle previsioni di legge che regolano le assunzioni nelle amministrazioni del comparto".

È possibile, ad ogni buon fine, effettuare integrazioni orarie a tempo determinato al personale, nel limite della sostenibilità finanziaria atteso che ai sensi dell'articolo 1-quinquies del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, così come modificato dall'art. 3-ter del D.L. 80/2021: *"Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi".*

Il personale interessato è adibito anche a mansioni relative a funzioni fondamentali e/o connesse alla realizzazione del PNRR, ai sensi della disposizione di legge appena richiamata, nello specifico: i dipendenti incardinati nell'Area Economico Finanziaria svolgono un ruolo imprescindibile non solo ai fini della gestione ordinaria delle attività dell'ente, ma supportano il Responsabile nelle delicate attività di monitoraggio e rendicontazione legate al PNRR; la dipendente adibita ai servizi sociali svolge funzioni in materia di servizi sociali e di servizi legati all'istruzione, mentre l'istruttore di vigilanza risulta l'unico dipendente appartenente alla categoria istruttore a potere svolgere tutti i compiti afferenti alla polizia locale.

### **3.3.3 Piano del fabbisogno del personale**

Si dà atto che dal 1 gennaio 2025, in attuazione del PIAO 2025/ 2027, risultano assunti:

- dal 1 giugno 2024 un istruttore tecnico, titolare di EQ, giusta procedura di mobilità esperita nel 2024;

Comune di Scillato (PA)  
Piano integrato di attività e organizzazione 2025 – 2027

- dal 1 ottobre 2024, un Funzionario di Elevata Qualificazione a capo dell'Area Economico – Finanziaria a seguito di procedura ex art. 110 comma 1 TUEL, per dimissioni del Funzionario a tempo pieno e indeterminato che ha ricoperto il ruolo fino al 30 giugno 2024.

Si dà ancora atto che, per nuove valutazioni politiche, non si è dato seguito alla progressione tra aree programmate nel 2024.

La programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025 – 2027, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di attenta valutazione è la seguente:

**ANNO 2025**

- progressione tra aree ex art. 13 CCNL da istruttore a Funzionario E.Q. a tempo pieno dal 01/04/2025 (euro 2.060,53 – costo fino al 31 dicembre 2025);
- incremento orario per ore 5 a istruttore di vigilanza già in servizio (da 16 a 21 ore) dal 1 aprile 2025 fino al 31 dicembre 2025 ( euro 1.142,98);
- incremento orario per ore 5 a n. 2 istruttori nell'area economico finanziaria - n.1 settore bilancio n. 1 settore tributi - da 17 a 22 ore dal 1 aprile 2025 fino al 31 dicembre 2025 (euro 3.854,56);
- incremento orario per ore 5 a n. 1 istruttori nell'area amministrativa (da 17 a 22 ore) dal 1 aprile 2025 fino al 31 dicembre 2025 (€ 1.904,97) ;
- eventuale sostituzione di lavoratori cessati (es: dimissioni);
- n. 2 incarichi di prestazione occasionale alla luce dell'articolo 54 bis comma 7 del D.L. n. 50 del 2017 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2017, n. 96;
- stipulazione di un contratto di lavoro autonomo, senza vincolo di subordinazione, con un assistente sociale fino al 31 dicembre 2025 dietro compenso onnicomprensivo pari ad euro 5000,00 (di cui euro 3617, 35 a valere sul capitolo 766 FSC incremento funzioni sociali Sicilia e Sardegna – art. 1 c 449 lett. d) quinquies L 232/2016 ed ed euro 1382, 65 a valere sul capitolo 751 del bilancio di previsione 2025/2027 annualità 2025) giusta deliberazione di Giunta Comunale n.14 del 7 marzo 2025

**ANNO 2026**

- eventuale proroga delle integrazioni orarie e sostituzione di eventuali cessazioni.

**ANNO 2027**

- eventuale proroga delle integrazioni orarie e sostituzione di eventuali cessazioni.