



COMUNE DI SCILLATO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



Via Piersanti Mattarella, 46 - 90020 - Scillato (PA)

P.IVA: 00620530822

TEL. 0921/663025 _ Pec: protocollo.scillato@pec.it Email: ufficioprotocollo@comunescillato.pa.it

<https://www.comunescillato.pa.it/>

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), CON INCARICO DI RESPONSABILITÀ DELL'AREA TECNICO MANUTENTIVA E DI GESTIONE DEL TERRITORIO E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 44 del 28/04/2023, avente ad oggetto: *“atto di indirizzo per l'esperimento di procedura comparativa pubblica per l'assegnazione di incarico di responsabilità dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del Territorio e attribuzione della posizione organizzativa ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.”*

Vista la determinazione del Settore Amministrativo n. 65 del 12.05.2023 con la quale è stato approvato il presente avviso

Visto l'art. 16 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

RENDE NOTO

Che intende procedere all'affidamento di un incarico, ex art. 110, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e art. 16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di Istruttore Direttivo Tecnico, Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), con incarico di responsabilità dell'Area Tecnico Manutentiva e di Gestione del Territorio e attribuzione della relativa posizione organizzativa.

ART.1

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La durata dell'incarico è fissata fino al 30/04/2024 e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, decorrente dalla data di stipula del contratto di diritto privato, fatta salva la possibilità di revoca anticipata.

L'impegno contrattuale sarà a tempo determinato e a tempo parziale per 18 ore settimanali.

Al soggetto incaricato sono demandati i compiti e le funzioni previste dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari contenute, anche, nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e dal relativo Funzionigramma.

Al candidato selezionato verrà corrisposto il trattamento economico lordo mensile spettante per i dipendenti dell'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), previsto dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, costituito da:

- trattamento stipendiale tabellare;
- la 13a mensilità;
- retribuzione di posizione nell'attuale misura che varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 lordi annui per 13 mensilità;
- retribuzione di risultato che verrà corrisposta, previa valutazione dei risultati conseguiti;
- oneri contributivi, assicurativi e fiscali a carico dell'Ente;

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125 del 10/4/91.

Ad esso si applicano, per tutta la durata dell'incarico, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i responsabili con rapporto di lavoro a tempo determinato;

L'Amministrazione si riserva di revocare il presente avviso, qualora ne ricorrano i presupposti.

Il contratto è risolto di diritto nel caso di annullamento del provvedimento di incarico che ne costituisce il presupposto, senza che l'incaricato possa pretendere alcun risarcimento.

Ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

ART. 2

REQUISITI D'ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti soggettivi:

- Cittadinanza Italiana

- Idoneità fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce il presente avviso. (L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto, in base alla vigente normativa);

- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

- Non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione in relazione a un precedente pubblico impiego, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

- Non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 10 lett. d) del D.P.R. 10 Gennaio 1957 n. 3;

- Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli artt. 2 e 4 del D.Leg.vo 39/2013;

- Non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;

- Non essere inadempiente rispetto agli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile)

Requisiti specifici:

- Titolo di studio: Laurea (vecchio ordinamento) in ingegneria o in architettura, nonché titoli equipollenti ai sensi della normativa vigente; Laurea specialistica (DM 509/1999) o Laurea Magistrale (DM 270/2004) equiparata ad uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal Decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 9 luglio 2009. I predetti titoli di studio devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento italiano; qualora il titolo fosse conseguito all'estero, deve essere riconosciuto equipollente a quello italiano mediante l'equiparazione ad opera dell'autorità competente con indicazione della votazione conseguita;

Esperienza professionale:

- Aver ricoperto incarichi in amministrazioni pubbliche o in soggetti privati, ovvero esperienza in qualità di libero professionista.

- Essere iscritto all'albo professionale degli Architetti o degli Ingegneri;

- Abilitazione professionale.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel

presente avviso per la presentazione della domanda.

ART.3

CONTENUTO DELLA DOMANDA – MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, conforme allo schema predisposto ed allegato al presente avviso, accompagnata da curriculum vitae in formato europeo, della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Scillato e dovrà pervenire al Comune di Scillato entro il giorno **01 giugno 2023**, con una delle seguenti modalità:

-a mezzo servizio postale tramite Raccomandata A.R. In questo caso, qualora la domanda pervenga oltre il 01 giugno 2023, non farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale anche se apposta precedentemente o in pari data al termine di scadenza;

-per via telematica all'indirizzo PEC: protocollo.scillato@pec.it;

-consegna a mano al Protocollo dell'ente entro il termine perentorio del giorno 01 giugno 2023.

Le domande di ammissione alla selezione, il curriculum e gli eventuali altri allegati devono essere firmati, a pena di esclusione.

Ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

Le domande di partecipazione alla selezione inviate per posta e i relativi allegati dovranno essere inseriti in busta chiusa, recante all'esterno il mittente e gli estremi del presente avviso ossia:

Contiene domanda per “AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PART TIME ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) - RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO MANUTENTIVA E DI GESTIONE DEL TERRITORIO”.

Nel caso di invio della domanda per posta elettronica certificata:

- Farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'Ente;
- La domanda ed i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale o mediante acquisizione del documento firmato analogicamente.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o

tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto, non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi.

Si precisa che l'e-mail spedita da una casella NON CERTIFICATA, ovvero relativa a soggetto diverso dal candidato, non sarà presa in considerazione.

A corredo della domanda i concorrenti devono presentare obbligatoriamente, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

curriculum vitae, datato e sottoscritto dal candidato;

copia di documento di identità in corso di validità;

Il curriculum vitae potrà essere corredato, se ritenuto utile, da documentazione correlata.

I dati personali contenuti nella domanda di partecipazione e nel curriculum saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'attivazione della presente procedura. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza previsti dal D. Lgs. 196/2003.

ART.4

PROCESSO COMPARATIVO

Esclusione dalla selezione

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) il candidato non risulti in possesso dei requisiti soggettivi e dei requisiti specifici;
- b) La mancata sottoscrizione della domanda o del curriculum;
- c) La domanda non reca tutte le dichiarazioni richieste;
- d) La mancata presentazione della domanda entro i termini indicati.

Perfezionamento della domanda e dei documenti

1) Scaduto il termine per la presentazione della domanda, nel caso che dall'istruttoria della medesima, risultino omissioni o irregolarità di formulazione di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relativa ai requisiti prescritti, il concorrente verrà invitato dal responsabile del procedimento a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine perentorio di sette giorni dal ricevimento della comunicazione, a pena di decadenza. Potrà, inoltre, essere richiesta ulteriore documentazione o eventuale altra dichiarazione necessaria a specificare o chiarire quanto dichiarato e/o presentato;

2) Verificandosi le condizioni predette l'Ufficio competente inviterà, mediante PEC, il concorrente a voler regolarizzare la posizione con invio all'Ente di una PEC contenente quanto necessario per il perfezionamento della documentazione già acquisita, a pena di definitiva decadenza, nel rispetto dei termini fissati e delle seguenti disposizioni:

a) il perfezionamento della domanda dovrà avvenire mediante la presentazione di una nuova istanza contenente tutte le dichiarazioni omesse o imperfettamente formulate, regolarmente firmata, o della specifica documentazione richiesta. Tale nuova istanza dovrà considerarsi integrativa della precedente acquisita agli atti; Nessuno degli atti presentati dal concorrente nei termini stabiliti, potrà essere restituito allo stesso per il perfezionamento, ma questo dovrà essere effettuato con atti integrativi complementari, secondo quanto sopra indicato;

3) Il mancato perfezionamento in tutto o in parte degli atti richiesti e l'inosservanza del termine perentorio accordato per l'invio degli stessi, comportano l'esclusione del candidato;

4) Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda: del cognome, nome; del luogo e data di nascita; della residenza o domicilio; dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare; della sottoscrizione della domanda stessa; dell'indicazione di un proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC); del documento di identità personale.

Qualora non sia possibile l'invio della PEC all'indirizzo indicato dal candidato per problemi relativi al proprio gestore di posta elettronica certificata o per mancato rinnovo della stessa, il candidato verrà automaticamente escluso dalla procedura di selezione comparativa.

Valutazione delle domande

Le domande dei candidati ammessi alla selezione comparativa, pervenute entro i termini di scadenza del presente avviso, saranno, preliminarmente, esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, dal Segretario Comunale, dal Responsabile del Settore Amministrativo e Contabile e dall'Istruttore Amministrativo.

La fase della selezione verrà svolta sulla valutazione dei curricula presentati dai candidati, finalizzata all'accertamento delle esperienze e competenze tecnico-professionali possedute, nonché dei titoli dichiarati, al fine di verificare la presenza degli elementi che meglio soddisfino le esigenze di professionalità richieste, in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire.

In particolare, la fase della selezione avverrà tenendo conto principalmente dei criteri di seguito indicati, senza attribuzione di punteggi:

- I titoli di servizio e l'esperienza professionale dei candidati all'interno della pubblica amministrazione, anche in riferimento ad attività svolte in qualità di libero professionista;
- I titoli di studio ulteriori, le abilitazioni, ecc;
- I titoli vari: rientra nella valutazione di tale categoria ogni documentazione attestante la professionalità, le competenze e le esperienze acquisite particolarmente utili all'incarico da

ricoprire.

La selezione non ha lo scopo di redigere una graduatoria di merito tra i partecipanti, ma quello di fornire al Sindaco una rosa di potenziali interessati idonei alla copertura del posto di che trattasi.

L'esito della presente fase della selezione, tramite formazione di una rosa di massimo n. 10 (dieci) candidati ritenuti idonei al ruolo, verrà trasmessa al Sindaco, cui competerà l'affidamento formale dell'incarico previa effettuazione di un colloquio conoscitivo con gli interessati.

Si potrà procedere alla nomina anche in presenza di una sola domanda, purchè il candidato venga ritenuto idoneo.

Adempimenti finalizzati al conferimento dell'incarico

La procedura disciplinata dal presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e, pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. È in facoltà insindacabile dell'amministrazione, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, in caso di risoluzione dell'originario per qualsiasi causa intervenuta, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato utilmente collocato nella selezione di riferimento. L'individuazione e la nomina del candidato cui conferire l'incarico avverrà per il tramite di provvedimento motivato del Sindaco in ordine alla sussistenza degli elementi sufficienti a soddisfare le esigenze di professionalità richieste in rapporto alle caratteristiche delle funzioni da ricoprire.

Assunzione

Il candidato prescelto sarà invitato a far pervenire all'Amministrazione, nel termine fissato nell'invito stesso ed a pena di decadenza, i documenti richiesti per stipulare il relativo contratto di diritto privato individuale a tempo determinato e a tempo pieno.

L'assunzione del candidato prescelto avverrà con contratto di lavoro a tempo parziale e determinato da stipularsi a cura del Responsabile del Settore Amministrativo. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dal contratto individuale di lavoro in conformità a quanto indicato nel provvedimento sindacale. Qualora il candidato individuato sia dipendente dell'Ente o di altra pubblica amministrazione, lo stesso verrà collocato in aspettativa senza assegni, per la durata dell'incarico, come previsto dall'ultimo periodo del comma 6, art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

In ottemperanza alla vigente normativa in materia, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente e, in particolare, per l'espletamento della procedura nonché dei successivi adempimenti.

Rispetto delle norme anticorruzione

L'incaricato soggiace alle norme in materia di incompatibilità, conflitto di interessi, cumulo di impieghi ed incarichi, secondo le disposizioni previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dai vigenti regolamenti adottati dall'Ente in materia di comportamento, trasparenza ed anticorruzione.

Ai sensi della legge 7/8/1990 n. 241, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla selezione è la Dott. Bartoluccia Attinasi, Responsabile del Settore Amministrativo, tel. 0921/663025;

Il testo dell'avviso e lo schema di domanda sono reperibili sul sito internet dell'Ente www.comunescillato.pa.it nell'apposito spazio dedicato all'Amministrazione Trasparente sezione bandi di concorso e avvisi nelle news dell'Ente.

Il presente avviso ha natura esplorativa e non fa sorgere in capo al Comune alcuna obbligazione, anche di natura precontrattuale, nei confronti dei partecipanti alla selezione.

Tutte le comunicazioni e i dati riguardanti la selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente che avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà a diversa o ulteriore comunicazione.

I candidati che partecipano alla selezione hanno preso visione completa del bando e si sottopongono alle previsioni dello stesso. Per quanto non espressamente indicato si rimanda alle norme in materia.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico in oggetto, laddove non ritenga alcuno dei partecipanti idoneo allo svolgimento dello stesso.

Scillato, 12.05.2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott. Bartoluccia Attinasi