



# COMUNE DI SCILLATO

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

## COPIA DI *DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE*

N. **20** del Registro

Addi, 04-04-2022 .

**Oggetto:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA"

L'Anno **duemilaventidue** il giorno **quattro** del mese di **aprile** alle ore **17:05** e seguenti, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Giuliano Cortina nella sua qualità di **Sindaco** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

<b>Giuliano Cortina</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Franco Alaimo</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Giuseppe Di Laura</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Valentina Pagano</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Presenti 4 - Assenti 0

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Lucia Maniscalco in qualità di **Segretario Generale** titolare.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale per la validità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PREMESSO che:**

L'art. 39 comma 1 della legge 27.12.1997 n. 449 prevede che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99”*, finalizzata ad una riduzione programmata della spesa del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

analogamente, l'art. 91, comma 1, 2° alinea, del D.Lgs. 267/2000, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

che, parimenti, l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

l'art.3 del D.L. 90/2014, convertito il legge 114/2014, e ss.mm.ii. ha disposto limiti percentuali di turn over per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno e comunque:

*“557 quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dell'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

*“ 6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo”*;

l'art. 1, co. 707 della L. n. 280/2015 (legge di stabilità per l'anno 2016), che ha abrogato le norme sul patto di stabilità interno pur mantenendo la distinzione tra enti soggetti e non soggetti al patto di stabilità con riguardo alla disciplina relativa ai vincoli assunzionali, per cui il Comune di Scillato che è al di sotto dei 1.000 abitanti, è tenuto ad osservare i vincoli assunzionali;

questo Ente pur non essendo soggetto al patto di stabilità in ragione del numero della popolazione pari a 614 abitanti, deve assicurare il rispetto del contenimento della spesa di personale:

L. 296/2006: co. 562. Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.

Decreto deficitarietà strutturale del 2020 dipendenti su popolazione;

l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha dettato disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

per il comma 2, dell'art. 33: *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.”*;

il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Della Funzione Pubblica ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.”*, ha individuato, all'art. 4, co.1, i valori soglia di massima spesa del personale, stabilendo per i comuni compresi nella fascia di popolazione inferiore ai 1.000 abitanti, la percentuale del 29,5%;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

il co. 2 del citato decreto, sancisce al co. 2 che a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

l'art. 2, del citato decreto definisce:

- a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

la Tabella 3, prevista dall'art 6 comma 1, del citato Decreto 17 marzo 2020, prevede, al fine del rientro nel valore soglia di cui alla Tabella 1, quale valore soglia per i comuni con meno di mille abitanti il 33,5%;

**DATO ATTO** che:

l'art. 7 comma 6 del D.L. 101/2013 convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125 stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All'esito della rideterminazione del numero delle assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione è obbligata ad assumere un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente. La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà”*;

L'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art.4 del D.Lg.vo 25 Maggio 2017, commi 2,3,6, testualmente stabilisce :

Comma 2 *“ allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili a perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza economica e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni del personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter. Qualora siano state individuate eccedenze di personale, si applica l'art. 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'art.35 comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente “*

Comma 3 *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmatici e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto all'art. 2, comma 10 bis, dell'art. 2, comma 10 bis, del decreto 6 Luglio 2012 n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 Agosto 2012 n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”*;

Comma 6 *“ Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale “*;

L'art. 6 ter comma 1 ( linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni del personale) del D.Legvo 165/2001 come da ultimo modificato con D.Legvo 75/2017 stabilisce che :” *Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite , nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione nei rispettivi piani di di fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 6 comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali*”

Il D.Lgs. 25/05/2017, 75, ha dettato “ Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, prevedendo all'art. 20 le norme sul superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni.

#### **PRECISATO CHE :**

Il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno del personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, con decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 Maggio 2018 pubblicato sulla GURI n. 173 del 27 Luglio 2018;

Che dalle linee di indirizzo si evince:

- Che i nuovi piani triennali intendono coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche e gli obiettivi di performance delle amministrazioni in un'ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi per i cittadini;
- Il concetto di fabbisogno supera il criterio statico della pianta organica e implica una analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in funzione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa;
- l'espressione della dotazione organica come valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa di fatto individua “la dotazione “ di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente;
- I piani dei fabbisogni devono essere coerenti con la programmazione generale dell'ente;

#### **CONSIDERATO che:**

Il quadro normativo in materia di spese del personale degli enti locali pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento di spesa e di risanamento dei conti pubblici;

I vincoli sono differenziati a secondo che gli enti locali siano o meno soggetti al patto di stabilità interno e, dunque, rispettivamente, superiori o inferiori ai mille abitanti;

**RICHIAMATO**, con riferimento ai limiti di spesa del personale, l'art. 1 comma 562 della legge 27 Dicembre 2006 n.296 ( legge finanziaria 2007) nel testo vigente che così dispone :” *Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interna, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare per l'anno 2008. Gli enti di cui al primo comma possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558” ;*

**RILEVATO** che, come confermato dalla Corte dei Conti sez. Lombardia con deliberazione n.164/2020/PAR, i limiti di spesa di personale di cui al citato art. 1 comma 562 della legge 27.12.2006 n. 296/2006 non sono stati abrogati dalla nuova disciplina introdotta dall'art.33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ma hanno introdotto una nuova e diversa regola

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

assunzionale rispetto al passato, che “ superando la c.d. logica del turnover “, è basata sulla “sostenibilità finanziaria” della spesa, ossia sulla sostenibilità del rapporto fra spese di personale ed entrate correnti;;

**RICHIAMATO** il DCPM del 17 Marzo 2020 “ Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni “ ed in particolare:

- i **l'art. 1 comma 2** secondo cui le disposizioni di detto decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33 comma 2 del D.L. 30 Aprile 2019 n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;
- i **l'art. 4 comma 2** secondo cui a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

**l'art. 5 comma 1** secondo cui in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 , i comuni:

- i possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- i possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- i l'art. 6 comma 1 secondo cui i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le **definizioni** dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

**DATO ATTO** che:

- il Comune di Scillato si colloca nella fascia dei Comuni fino a 1.000 abitanti e presenta un rapporto percentuale medio tra spesa del personale relativamente all'anno 2020 ed entrate degli ultimi tre rendiconti approvati pari al 45,90% come di seguito:

entrate rendiconto 2020: € 891.683,84

entrate rendiconto 2019: € 876.565,75

entrate rendiconto 2018: € 921.269,57

Media entrate ultimi tre rendiconti approvati: € 896.506,38

Importo Fondo Crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2020: € 26.282,51

Media aritmetica delle entrate correnti nel triennio al netto del Fondo crediti: € 870.223,87

Spesa del personale rendiconto 2020: € 399.468,60

**spesa del personale /entrate correnti = 45,90%**

- sulla scorta dei prospetti contabili redatti dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, risulta che, nel Comune di Scillato il rapporto tra la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati e la spesa del personale, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, riferito all'ultima annualità considerata ( anno 2021) è pari al 45,90 %;

**PRESO ATTO** della Tabella 3, prevista dall'art 6 comma 1, che prevede quale valore soglia per i comuni con meno di mille abitanti il 33,5%;

**DATO ATTO** che il Comune di Scillato si pone al di sopra del citato valore di cui alla citata tabella 3;

**VISTO** l'art. 6 comma 1 del decreto, secondo cui i comuni, in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento, **nell'anno 2025**, del predetto valore soglia anche applicando un turnover inferiore al 100 per cento;

**RILEVATO** che la Corte dei Conti Controllo Regione Sicilia ( 131/2020) ha ulteriormente chiarito che “ La circostanza che il comune esibisca un rapporto fra spese del personale ed entrate correnti superiore a quelle del valore soglia di cui alla tabella 3 dell'art. 6 del medesimo decreto, non preclude di per se all'Ente l'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato, ma gli impone di effettuare un percorso di graduale riduzione annuale, in modo da riportare (entro il 2025) il parametro eccedente all'interno dei valori prescritti;

**VISTA** la nota, assunta al protocollo dell'Ente al n. 426 del 26 Gennaio 2022, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, con la quale il Segretario Generale, a seguito della conferenza dei servizi del 24 Gennaio 2022, con i responsabili di area, relativa al fabbisogno di personale 2022/2024 alla luce delle risultanze del rendiconto di gestione 2020, che hanno fatto emergere la condizione di deficitarietà di questo Ente, nonché delle recenti norme sulle assunzioni di personale ai fini dell'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza siccome introdotte dal decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni in L. 29 dicembre 2021, n. 233, art. 31-bis, che ha previsto la possibilità, per gli enti al di sotto di 5.000 abitanti, di assumere personale con qualifica non dirigenziale a tempo determinato, relaziona ed evidenzia le assunzioni delle figure ritenute prioritarie per la funzionalità dell'Ente, nonché la necessità di prevedere un piano di rientro nel rispetto dell'art. 6 comma 1 del DPCM, al fine di permettere all'Ente di avvicinarsi al valore soglia raggiungere entro il 2025;

**RILEVATO che:**

con deliberazione N.69 del 22.09.2021, la G.M. ha preso atto dell'istanza di collocamento in quiescenza, con adesione a quota 100 e con decorrenza dal 01 giugno 2022, del Responsabile dell'Area Contabile - Cat. D a tempo pieno ed indeterminato;

l'organigramma del Comune, approvato con delibera di G.M. n. 51 del 5/08/2013, si articola in n. 3 aree funzionali, alla cui direzione è preposta una figura di cat. D) “Istruttore Direttivo:

- ✓ Area Amministrativa
- ✓ Area Economico-Finanziaria
- ✓ Area Tecnico-manutentiva-urbanistica e di gestione del territorio;

con delibera di G.M. n. 23 del 08/04/2021 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 ed è stata rideterminata la dotazione organica in n.16 unità, di cui n. 3 in cat. D1) con la qualifica di Istruttore Direttivo (n. 1 Istruttore direttivo amministrativo; n. 1 Istruttore direttivo contabile; n. 1 Istruttore direttivo tecnico); il suddetto Piano prevede le seguenti assunzioni:

**DATO ATTO che:**

-l'Ente dispone:

di n. 3 unità di personale a tempo indeterminato e a tempo pieno (n. 1 unità cat. D; n. 1 unità cat. C; n. 1 unità cat. B Idraulico);

di n. 10 unità di personale a tempo indeterminato e a part time (n. 3 cat. C) a n. 17 ore e n. 1 cat. C) a 16 ore; n. 5 cat. B) a n. 19 ore; n. 1 cat. A) a 27 ore); sul punto deve evidenziarsi che la spesa del suddetto personale è a carico del bilancio dell'Ente nella misura di circa il 60% (per la restante parte a carico della Regione) in

quanto la stabilizzazione è conseguita ai contratti stipulati ai sensi della L.R. 21/2003; è dunque impossibile in atto prevedere per tale personale risparmi di spesa essendosi il relativo costo ormai consolidato; nell'anno in corso il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria inquadrato in cat. "D", sarà collocato in pensione ai sensi della legge sulla c.d. "quota 100", di cui al D.L. 28/01/2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2019, n. 26;

in atto risulta scoperto il posto di Istruttore direttivo tecnico presso l'Area Tecnica, coperto fino al 06 ottobre 2021 con una unità di cat. D assunta a tempo determinato, in part time a 24 ore, ex art. 110, co. 1, D.Lgs. 267/2000;

analogamente risulta scoperto il posto di cat. D Istruttore direttivo amministrativo presso l'Area Amministrativa poiché, a seguito del pensionamento dell'unità di cat. "D" Responsabile dell'Area, non si è provveduto alla conseguente sostituzione avendo l'Amministrazione Comunale preferito affidare la posizione organizzativa a figura inquadrata in cat. "C" per esigenze di contenimento della spesa pubblica;

l'Amministrazione Comunale ha conferito un incarico di esperto ex art. 14 della L.R. 7/1992, come da ultimo modificato dall'art. 9 della L.R. 17/02/2021, n. 5, a titolo non gratuito, anche per fini di collaborazione con l'apparato burocratico nell'ambito dell'Area Tecnica in considerazione della carenza di specifiche professionalità.

l'accertata condizione di deficitarietà strutturale di questo Ente con riguardo allo sfioramento di n. 4 parametri sul totale degli stessi (n. 8) utilizzati al fine della verifica di tale stato, comporta l'impossibilità, nell'immediato, di poter assumere una cat. D "Istruttore Direttivo Tecnico" secondo quanto disposto dall'art. 110, co. 4, del D.Lgs. 267/2000, senza la preventiva richiesta, al suddetto fine, dell'autorizzazione della COSFEL incardinata presso il Ministero dell'Interno, dimostrando la capacità dell'Ente di rientrare da tale sfioramento;

in atto l'area tecnica manutentiva urbanistica e di gestione del territorio è sprovvista a di personale di cat. C e D;

VISTA la relazione tecnico contabile del Responsabile dell'Area Economico Finanziario acquisita al prot. n. 1385 del 15.03.2022 relativamente ai dati preconsuntivi 2021, dalla quale emerge il rientro da due dei quattro parametri di deficitarietà strutturale con riguardo ai punti P1 e P3 della tabella approvata con Decreto Interministeriale interno e MEF del 28/12/2018;

**RICHIAMATA** la suddetta relazione del Segretario Generale che indica l'iter da seguire riguardo alle assunzioni a tempo determinato previste dal decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni in L. 29 dicembre 2021, n. 233, art. 31-bis e precisamente:

1) Adozione di una determinazione gestionale da parte dell'Area Economico-Finanziaria con la quale sia calcolata la spesa da sostenere nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. (Per il Comune di Scillato la percentuale di assunzione è stabilita nella misura del 3,5% del prodotto di cui sopra).

Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del comma 1 dell'art. 31-bis del D.L. 152/2021, anche nel caso di applicazione del regime di «scavalco condiviso» previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1 commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

2) Adozione di una deliberazione di presa d'atto dell'attestazione della spesa sostenibile e di determinazione della figura professionale da assumere a tempo determinato secondo le disposizioni di legge su richiamate (per esempio un ingegnere o un architetto o altra figura tecnica rientrante nella cat. D). L'asseverazione dell'organo di revisione contabile si inserisce in questa fase.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

RILEVATO che la suddetta relazione evidenzia inoltre l'esigenza dell'accorpamento delle Aree Amministrativa ed Economico-Finanziaria per fini di contenimento della spesa pubblica; dell'assunzione della cat. D Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile tramite attingimento a graduatorie attive; di assumere una cat. C Istruttore Tecnico per coadiuvare l'azione del Responsabile di Area; di articolare il programma del fabbisogno di personale 2022/2024 come di seguito;

**ANNO 2022** previa autorizzazione della COSFEL:

**Assunzione** di n. 1 unità di Istruttore Direttivo Tecnico ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267/2000, **Utilizzo**, per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004

**Assunzione** di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile con decorrenza 01/06/2022

**Assunzione** di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l'attuazione del PNRR

**ANNO 2023** **Proroga** dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico affidato ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267 o avvio nuova procedura.

**Proroga utilizzo**, per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004

**Proroga Assunzione** di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l'attuazione del PNRR

**ANNO 2024** **Proroga** dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico affidato ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267 o avvio nuova procedura.

**Proroga utilizzo**, per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004

**Proroga Assunzione** di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l'attuazione del PNRR

**Ritenuto** che:

per le assunzioni programmate per l'anno 2022 come sopra rappresentato, indispensabili per coprire le esigenze fondamentali dell'Ente, è necessario acquisire la preventiva autorizzazione della COSFEL così come condiviso nella seduta di conferenza di servizi del 24 gennaio 2022.

l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria D) "Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile" in possesso di laurea, deve ritenersi prioritaria rispetto ad altre soluzioni tenuto conto del fatto che nell'organico dell'Ente la figura apicale è la cat. D;

**Considerato** che il PTFP deve essere definito in coerenza con l'attività generale di programmazione dell'Ente;

**DATO ATTO** che:

la spesa del personale nell'anno 2008 risulta pari ad € 584.074,95 come da prospetto allegato sub lett. "B"; nell'anno 2019 si è proceduto alla stabilizzazione a tempo indeterminato di n.10 unità di personale in part time di cui:

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

n.1 cat. A a n. 27 ore settimanali;  
n. 5 cat. B a n. 19 ore settimanali;  
.n. 3 cat. C a 17 ore settimanali;  
n. 1 cat. C Agente di Polizia municipale a 16 ore settimanali;  
che complessivamente rapportati a n. 36 ore settimanali , risultano in numero di 5;  
si constata il contenimento della spesa del personale rispetto all'anno 2008 nella seguente misura: 174721,74,  
come da allegata attestazione del ragioniere generale di questo Ente;  
nell'anno 2021 è stata collocata in pensione n. 1 unità di personale cat. D5;  
è dunque possibile procedere all'assunzione di n. 1 Unità di personale;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogno di personale con la precisazione che la rilevazione del fabbisogno è suscettibile di aggiornamenti tenendo conto di eventuali nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale, nonché a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo verificatisi a seguito di cessazioni di personale al momento non prevedibili ;

**Vista** la certificazione agli atti rilasciata dal Responsabile dell'Area Contabile attestante:

- \* **Che** questo Ente si trova in situazione strutturalmente deficitaria ai sensi degli artt. 242 del D.Legvo 267/2000, come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2020 (ultimo rendiconto approvato);
- \*  
**Che** l'Ente ha proceduto alla attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;
- \* **Che**, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, il rapporto fra le spese di personale e le entrate correnti presenta un valore percentuale del 45,90%;

**Visto**, altresì, l'allegato prospetto contabile, predisposto dal Responsabile dell'Area economico-finanziaria, relativo alla dimostrazione della capacità assunzionale rilevata ai sensi dell'art.33 comma 2 del D.L. 34/2019;

**Dato** atto che questo comune con deliberazione di G.M. n. 09 del 09.02.2022 ha effettuato, per l'anno 2022, la ricognizione di cui all'art.33 commi 1, 2 e 3 del D.Leg.vo 165/2001 e s.m.i. ed ha verificato l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale ;

**Con** deliberazione di G.M. N. 11 del 09.02.2022 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2019/2021;

**Ricordato che** il presente provvedimento sarà trasmesso all'Organo di Revisione Contabile per la richiesta di parere di cui all'art.19 comma 8 della legge 448/2001 ;

**Dato** atto che secondo le linee guida il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico amministrativo ai sensi dell'art.4 comma 1 del D.Lgvo 165/2001;

**Vista** la legge 142/90, la L.R. 48/91 di recepimento, nonché la L.R. 30/2000 di modifica;

**Visti** i pareri espressi ai sensi e per gli effetti delle predette leggi;

**Tutto ciò premesso**

**PROPONE ALLA G.M.**

**Di approvare** il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 così come segue:

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

**ANNO 2022** previa autorizzazione della COSFEL

**Assunzione** di n. 1 unità di Istruttore Direttivo Tecnico ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267/2000, a n. 24 ore settimanali - **Utilizzo**, per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004

**Assunzione** di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile con decorrenza 01/06/2022

**Assunzione** di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l'attuazione del PNRR

**ANNO 2023** **Proroga** dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico affidato ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267 o avvio nuova procedura.

**Proroga utilizzo**, per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004

**Proroga Assunzione** di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l'attuazione del PNRR

**ANNO 2024** **Proroga** dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico affidato ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267 o avvio nuova procedura.

**Proroga utilizzo**, per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004

**Proroga Assunzione** di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l'attuazione del PNRR

**Di Modificare** la dotazione organica approvata secondo lo schema allegato alla presente che da n. 16 unità si riduce a n. 15 unità e con riduzione delle posizioni organizzative da n. 3 a n. 2;

**Il Proponente**

*F.to VINCENZO LA RUSSA*

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica ai sensi dell'art. 53, comma 1, della Legge 142/1990, recepito dalla L.R. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000.

**Il Funzionario**

*F.to LA RUSSA VINCENZO*

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile ai sensi dell'art. 53, comma 1, della Legge 142/1990, recepito dalla L.R. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000.

**Il Funzionario**

*F.to DI STEFANO SANTO*

Si dà atto che la presente seduta si è svolta in videoconferenza in collegamento whatsapp. Sono state osservate al riguardo le specifiche norme in conformità alla disciplina approvata con determinazione del Sindaco n. 14 del 12 agosto 2021. La Giunta si riunisce previa convocazione informale; sono presenti nella Casa Comunale gli assessori, Di Laura, Pagano, Alaimo; partecipa in video conferenza il Sindaco Giulio Cortina; è presente nella Casa Comunale il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Lucia Maniscalco, nell'espletamento delle funzioni di partecipazione e verbalizzazione della seduta. Pertanto la Giunta si considera tenuta nella sede comunale.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione che precede ad oggetto “Approvazione Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024. Modifica Dotazione Organica”;

**Vista** la deliberazione di G.M. n. 09 del 09.02.2022 con la quale è stata effettuata, per l'anno 2022, la ricognizione di cui all'art.33 commi 1, 2 e 3 del D.Leg.vo 165/2001 e s.m.i., e la connessa verifica di inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale ;

**Vista** la deliberazione di G.M. n. 11 del 09.02.2022 di approvazione del piano triennale delle azioni positive 2019/2021;

**Visto** il calcolo della capacità assunzionale in essa riportato;

**Visto** l'allegato prospetto contabile, predisposto dal Responsabile dell'Area economico-finanziaria, relativo alla dimostrazione della capacità assunzionale rilevata ai sensi dell'art.33 comma 2 del D.L. 34/2019;

**Visto** l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha dettato disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

**Visto** il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Della Funzione Pubblica ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.”, ha individuato, all'art. 4, co.1, i valori soglia di massima spesa del personale, stabilendo per i comuni compresi nella fascia di popolazione inferiore ai 1.000 abitanti, la percentuale del 29,5%;

**Visto** il DPCM del 17 Marzo 2020 “ Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”;

**Visto** il Rendiconto di gestione anno 2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.44 del 24.08.2021, dal quale risulta la condizione di deficitarietà strutturale di questo Ente con riguardo a quattro parametri di cui al Decreto del Ministro dell'Interno e MEF del 28/12/2018;

**Vista** la nota, assunta al protocollo dell'Ente al n. 426 del 26 Gennaio 2022, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, con la quale il Segretario Generale, a seguito della conferenza dei servizi del 24 Gennaio 2022, con i responsabili di area, relativa al fabbisogno di personale 2022/2024 alla luce delle risultanze del rendiconto di gestione 2020, che hanno fatto emergere la condizione di deficitarietà di questo Ente, nonché delle recenti norme sulle assunzioni di personale ai fini dell'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza siccome introdotte dal decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni in L. 29 dicembre 2021, n. 233, art. 31-bis, che ha previsto la possibilità, per gli enti al di sotto di 5.000 abitanti, di assumere personale con qualifica non dirigenziale a tempo determinato, relaziona ed evidenzia le assunzioni delle figure ritenute prioritarie per la funzionalità dell'Ente, nonché la necessità di prevedere un piano di rientro nel rispetto dell'art. 6 comma 1 del DPCM, al fine di permettere all'Ente di avvicinarsi al valore soglia raggiungere entro il 2025;

**Vista** la relazione tecnico contabile del Responsabile dell'Area Economico Finanziario acquisita al prot. n. 1385 del 15.03.2022 relativamente ai dati preconsuntivi 2021, dalla quale emerge il rientro da due dei quattro parametri di deficitarietà strutturale con riguardo ai punti P1 e P3 della tabella approvata con Decreto Interministeriale interno e MEF del 28/12/2018;

**Rilevata** l'esigenza di velocizzare la procedura per l'assunzione di una unità di personale di categoria "D" Istruttore Direttivo Contabile prevedendo nel PTFP 2022/2024 anche la possibilità di attingere a graduatorie valide di altri Enti ove ve ne fosse la disponibilità, tenuto conto, in vista del pensionamento dell'attuale responsabile dell'area economica finanziaria a decorrere dal 01 Giugno 2022, dell'estremo bisogno di dotarsi della predetta figura infungibile al fine di provvedere alla redazione del bilancio di previsione e a tutte le incombenze dell'area economica finanziaria;

**Visto** il Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, predisposto sulla base delle effettive esigenze del Comune, come di seguito:

<b>ANNO 2022</b> previa autorizzazione della COSFEL:	<b>Assunzione</b> di n. 1 unità di Istruttore Direttivo Tecnico ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267/2000, <b>Utilizzo</b> , per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004 <b>Assunzione</b> di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile con decorrenza 01/06/2022, mediante attingimento a graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti <b>Assunzione</b> di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l'attuazione del PNRR
<b>ANNO 2023</b>	<b>Proroga</b> dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico affidato ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267 o avvio nuova procedura. <b>Proroga utilizzo</b> , per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004 <b>Proroga Assunzione</b> di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l'attuazione del PNRR
<b>ANNO 2024</b>	<b>Proroga</b> dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico affidato ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267 o avvio nuova procedura. <b>Proroga utilizzo</b> , per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell'ex art.1 comma 557 della legge 311/2004 <b>Proroga Assunzione</b> di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l'attuazione del PNRR

**Ritenuto** dover evidenziare che:

per le assunzioni programmate per l'anno 2022 come sopra rappresentato, indispensabili per coprire le esigenze fondamentali dell'Ente, è necessario acquisire la preventiva autorizzazione della COSFEL così come condiviso nella seduta di conferenza di servizi del 24 gennaio 2022.

l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria D) "Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile" in possesso di laurea, deve ritenersi prioritaria rispetto ad altre soluzioni tenuto conto del fatto che nell'organico dell'Ente la figura apicale è la cat. D;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogno di personale con la precisazione che la rilevazione del fabbisogno è suscettibile di aggiornamenti tenendo conto di eventuali nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale, nonché a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo verificatisi a seguito di cessazioni di personale al momento non prevedibili ;

**Vista** la certificazione agli atti rilasciata dal Responsabile dell'Area Contabile attestante:

- \* **Che** questo Ente si trova in situazione strutturalmente deficitaria ai sensi degli artt. 242 del D.Legvo 267/2000, come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2020 (ultimo rendiconto approvato);
- \* **Che** l'Ente ha proceduto alla attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;
- \* **Che**, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, il rapporto fra le spese di personale e le entrate correnti presenta un valore percentuale del 45,90%;

**Visti** i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile dell'Area tecnica e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria;

**Visto** il parere favorevole reso dal Revisore dei conti giusta il verbale n. 02 del 01.04.2022, costituente parte integrante e sostanziale della presente;

**VISTO** il D.Lgs. n.267/2000;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

**VISTO** il D.lgs.118/2011 e s.m.i.

**VISTA** la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 “Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana”,

**VISTA** la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

**VISTA** la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 “ Norme sull’ordinamento degli enti locali”;

**VISTA** la L.30 dicembre 2020, n. 178 recante la legge di bilancio 2021;

**VISTA** la L.30 dicembre 2021, n. 234 recante la legge di bilancio 2022;

**VISTO** lo Statuto comunale

**TUTTO** ciò premesso

Ad unanimità di voti espressi in modo palese. (Presenti n. 4,)

## **DELIBERA**

**Di approvare** il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 così come segue:

<b>ANNO 2022</b> autorizzazione COSFEL:	previa della	<b>Assunzione</b> di n. 1 unità di Istruttore Direttivo Tecnico ai sensi e per gli effetti dell’Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267/2000, <b>Utilizzo</b> , per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell’ex art.1 comma 557 della legge 311/2004 <b>Assunzione</b> di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile con decorrenza 01/06/2022, mediante attingimento a graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti <b>Assunzione</b> di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l’attuazione del PNRR
<b>ANNO 2023</b>		<b>Proroga</b> dell’incarico di Istruttore Direttivo Tecnico affidato ai sensi e per gli effetti dell’Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267 o avvio nuova procedura. <b>Proroga utilizzo</b> , per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell’ex art.1 comma 557 della legge 311/2004 <b>Proroga Assunzione</b> di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l’attuazione del PNRR
<b>ANNO 2024</b>		<b>Proroga</b> dell’incarico di Istruttore Direttivo Tecnico affidato ai sensi e per gli effetti dell’Art. 110 comma 1 del D.Lgvo 267 o avvio nuova procedura. <b>Proroga utilizzo</b> , per 12 ore settimanali e sino al 31.12.2022, di n. 1 unità di personale Istruttore Tecnico Geometra ai sensi dell’ex art.1 comma 557 della legge 311/2004 <b>Proroga Assunzione</b> di n. 1 unità di personale di cat. D con profilo tecnico per l’attuazione del PNRR

**Di** Modificare la dotazione organica approvata secondo lo schema allegato alla presente che da n . 16 unità si riduce a n. 15 unità e con riduzione delle posizioni organizzative da n. 3 a n. 2;

**INDI**

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Ravvisata la necessità di dare immediata attuazione alla presente;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell’art. 23, c. 2bis del D.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell’ente e presso il conservatore accreditato.

Visto l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;  
Con separata votazione favorevole, resa all'unanimità;

## **DICHIARA**

La presente immediatamente esecutiva.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

**IL Sindaco**

*F.to Giuliano Cortina*

**L'Assessore Anziano**

*Alaimo Franco*

**Il/La Segretario Generale**

*F.to Dott.ssa Lucia Maniscalco*

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91)*

Il presente atto è stato pubblicato all'albo comunale dal 06-04-2022 al 21-04-2022 con il n°195 del Registro delle pubblicazioni.

Li 06-04-2022.

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

---

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione N. 20 del 04-04-2022 ai sensi della L.R. 02/12/1991, n°44 è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 06-04-2022 per 15 giorni consecutivi.

Li \_\_\_\_\_.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*F.to Dott.ssa Lucia Maniscalco*

*(Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate)*

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 04-04-2022.

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, a norma dell'art.12, comma 1, della L.R.03/12/1991 n.44 e successive modificazioni ed integrazioni;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2. della L.R. 03/12/91 n. 44 e successive modificazioni ed integrazioni.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Scillato li, 05-04-2022 .

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*F.to Dott.ssa Lucia Maniscalco*

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.